



Miglior
Group

CODICE ETICO AZIENDALE

(rev. 1 del 08.06.2026)

INDICE

Introduzione

Premessa

Che cos'è il Codice Etico?

Chi deve attenersi al Codice?

...in pratica...

I valori di Miglio Emilio

Rispetto e tutela del personale

Centralità della persona, rispetto reciproco

Coinvolgimento delle persone

Integrità e senso di responsabilità

Lavoro infantile e minorile

Tutela della libertà sindacale

Assunzione regolare, retribuzione e orario di lavoro

Pari opportunità

Molestie, violenze e bullismo

Salute e sicurezza

Dati e risorse

Riservatezza dei dati

Tutela della privacy

Informativa direttiva UE trasparenza 2019/1152

Proprietà intellettuale

Uso dell'informatica

Proprietà aziendali

Agire in modo responsabile

Social media

Approvvigionamenti

Ambiente

Ciclo di vita del prodotto

Rapporti con i Clienti

Agire con integrità

Conflitto di interessi

Trattamento equo e onesto

Donazioni e attività politiche

Documenti aziendali contabili

Rispettare la legge

Anticorruzione

Compliance negli affari

Antiriciclaggio

Concorrenza leale

Attuazione, violazione e sanzioni del Codice Etico

Attuazione del Codice Etico

Violazione del Codice Etico e sanzioni

INTRODUZIONE

Miglio Emilio srl opera dal 1971 nel settore della costruzione stampi, stampaggio e lavorazione della lamiera fornendo soluzioni chiavi in mano di prodotti a disegno per i più svariati settori merceologici.

Miglio Emilio srl ha da sempre garantito la massima correttezza e trasparenza nella gestione delle proprie attività; questo Codice definisce in modo chiaro l'insieme dei valori e dei principi che improntano le relazioni della stessa verso tutte le parti interessate, personale in primis.

L'integrità professionale, l'onestà, il rispetto degli impegni sono comportamenti che portano fiducia verso l'azienda.

La violazione di questi valori, così come le azioni non corrette o contro la Legge, possono causare danni di diverso tipo: di immagine, per esempio, ma soprattutto di reputazione e di credibilità, che possono avere risvolti tali da mettere in pericolo la fiducia dei clienti, dei fornitori e delle persone stesse che lavorano in Miglio Emilio.

La reputazione e il successo dell'azienda sono il frutto dell'attenzione e del comportamento di tutti e di ciascuno, insieme.

Il Codice rappresenta una guida ed un supporto per perseguire nella maniera più efficace la missione della Società.

Miglio Emilio riconosce la tutela dell'ambiente, della salute e sicurezza sul lavoro e la sostenibilità dei processi produttivi come elementi fondamentali della propria responsabilità d'impresa. L'azienda opera nel rispetto della legislazione applicabile e promuove il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di qualità, ambiente e sicurezza, anche attraverso i principi dei sistemi di gestione adottati.

La Società vigila con attenzione sull'osservanza del Codice Etico, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo e assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, intervenendo con azioni correttive ed eventuali sanzioni in caso di violazioni.





- 

Cos'è il Codice Etico?

Il Codice Etico aziendale è un documento che definisce le regole di comportamento basate sui valori aziendali.

Chi deve attenersi al Codice?

Questo Codice è vincolante per tutti i dipendenti e per quelli che operano e collaborano con Miglio Emilio.

Questo documento non modifica i termini e le condizioni del rapporto di lavoro dei dipendenti.

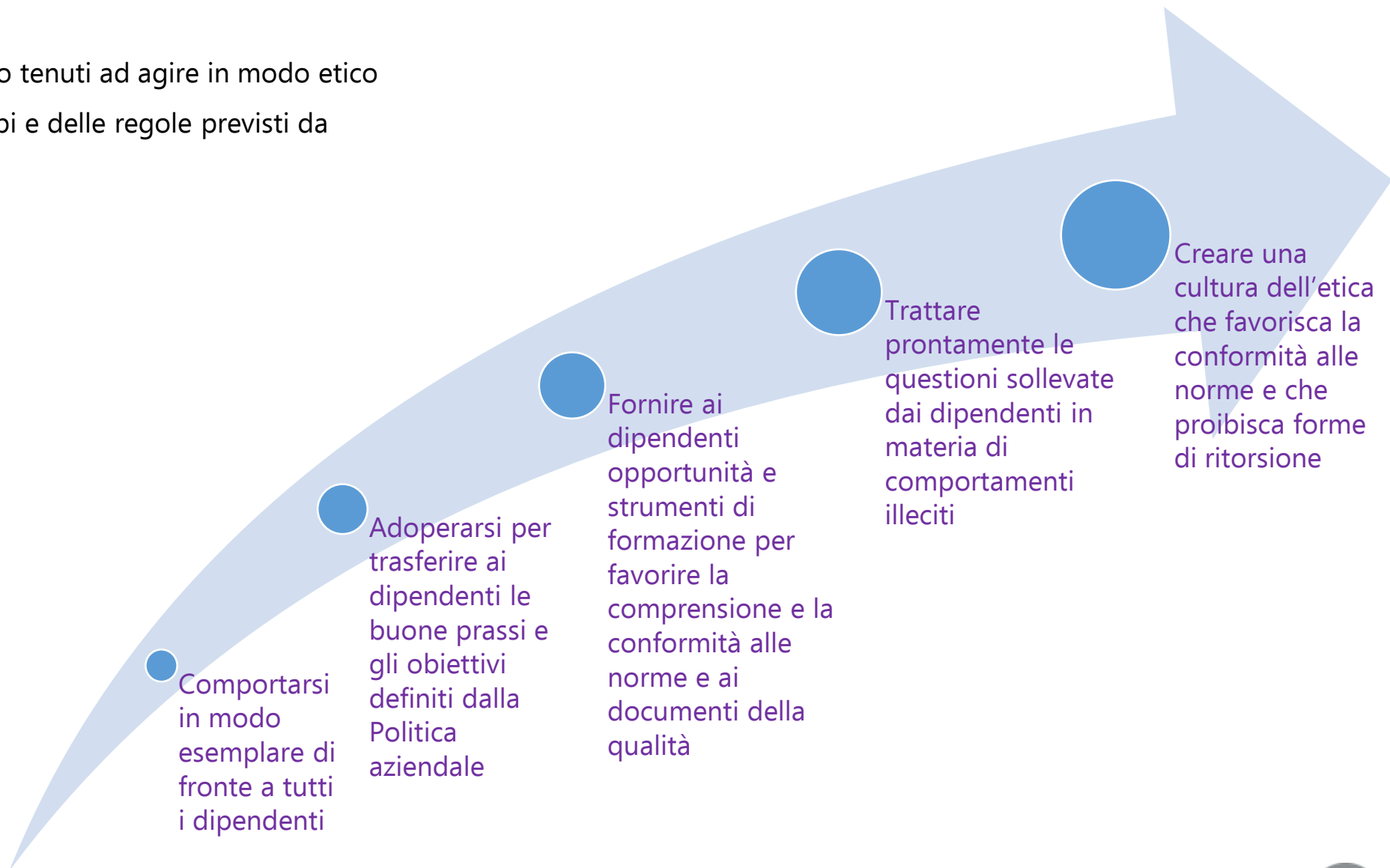
Il presente Codice è in linea con le leggi applicabili e con gli obblighi di legge ma, in caso di discrepanze tra il Codice e le leggi e/o i contratti collettivi di lavoro, saranno questi ultimi a prevalere.



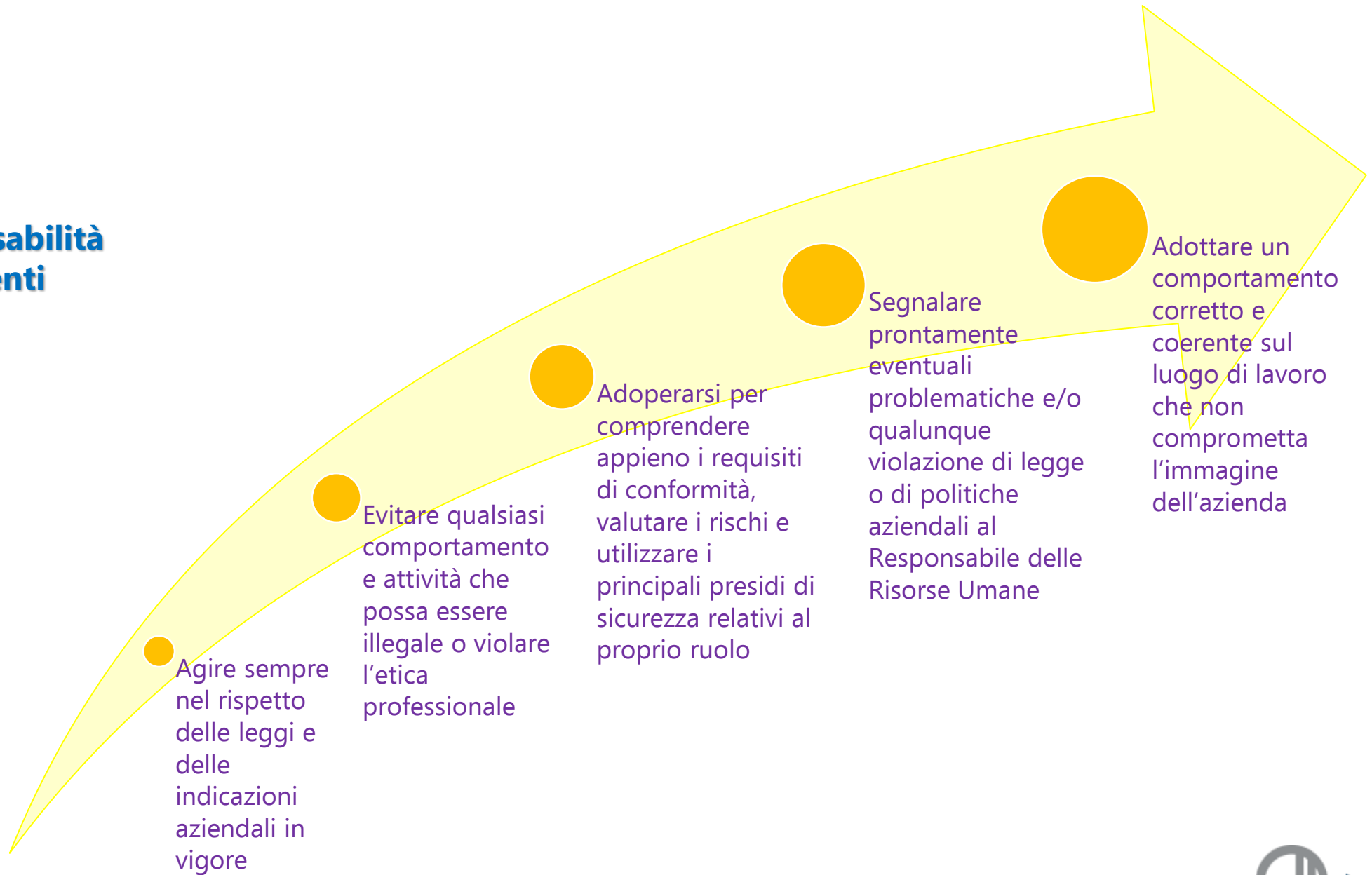
...in pratica...

Tutti i dipendenti sono tenuti ad agire in modo etico nel rispetto dei principi e delle regole previsti da questo Codice.

Responsabilità dirigenziali



Responsabilità dipendenti



I valori di Miglio Emilio sono:

CONDIVISIONE

La condivisione delle informazioni, con i clienti e tra collaboratori, è alla base della riuscita dei progetti di Miglio. Condivisione di esperienze e passioni è ciò che lega anche i collaboratori tra loro e con la gestione aziendale

SINERGIA

Miglio si rivolge a clienti che credono nella sinergia con i propri fornitori e, a sua volta, promuove sinergia sia all'esterno che all'interno dell'azienda

INNOVAZIONE

Innovazione di prodotto e di processo da parte di Miglio, ma anche clienti innovativi e sempre orientati al futuro

MOTIVAZIONE

È la spinta che proietta Miglio sempre in avanti, sia nei confronti dei clienti che degli stessi collaboratori cui l'azienda riconosce importanza e valore

PERSONE

Le persone al centro: la soddisfazione dei clienti e il benessere dei collaboratori

e si manifestano in:

Riconoscimento e salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani

Tutela del lavoro e delle libertà sindacali, della salute, della sicurezza, dell'ambiente e della biodiversità

Tutela e promozione dei diritti umani

Divieto di assumere e/o tenere comportamenti in contrasto con quanto riportato nel Codice

Rapporti con le parti interessate caratterizzati da correttezza, lealtà e trasparenza

Divieto di pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi personali

Tutela dell'ambiente, prevenzione dell'inquinamento e utilizzo sostenibile delle risorse

Promozione della salute e sicurezza sul lavoro attraverso la prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e la partecipazione attiva dei lavoratori

Attenzione agli aspetti ambientali e sociali lungo il ciclo di vita dei prodotti e dei processi aziendali

RISPETTO E TUTELA DEL PERSONALE



- ❖ Centralità della persona, rispetto reciproco
- ❖ Coinvolgimento delle persone
- ❖ Integrità e senso di responsabilità
- ❖ Lavoro infantile e minorile
- ❖ Tutela della libertà sindacale
- ❖ Assunzione regolare, retribuzione e orario di lavoro

- ❖ Pari opportunità
- ❖ Molestie, violenze e bullismo
- ❖ Salute e sicurezza

Le persone al centro: la soddisfazione dei clienti
e il benessere dei collaboratori

Centralità della persona, rispetto reciproco

La realizzazione delle attività aziendali non può prescindere dallo sviluppo integrale - professionale ed individuale - di ciascuno.

Miglio Emilio

- valorizza tutti i dipendenti favorendone la crescita professionale attraverso, ad esempio, affiancamenti e corsi di formazione (sia obbligatori che facoltativi);
- raggiunge i propri obiettivi promuovendo un ambiente di lavoro salubre e sicuro nel totale rispetto delle persone che vi operano e delle loro esigenze (tutela della salute, conciliazione tempi di vita e lavoro, valorizzazione delle competenze...).

Il rispetto si manifesta anche nella tutela dell'integrità fisica e morale della persona.

Coinvolgimento delle persone

E' assicurato il coinvolgimento del personale nello svolgimento del lavoro, prevedendo momenti di partecipazione a discussioni e decisioni funzionali alla realizzazione degli obiettivi aziendali.



Integrità e senso di responsabilità

Il rapporto tra Miglio Emilio ed i propri dipendenti è fondato sulla reciproca fiducia: i dipendenti sono, pertanto, tenuti ad operare per favorire gli interessi dell'azienda, nel rispetto dei valori descritti nel presente Codice.

Lavoro infantile e minorile

Miglio Emilio non utilizza e ripudia il lavoro infantile e non impiega lavoratori minorenni.

Tutela della libertà sindacale

Miglio Emilio garantisce ai propri dipendenti e collaboratori piena libertà di associazione a sindacati senza alcuna ingerenza o interferenza.

I rappresentanti sindacali aziendali non devono subire, in ragione del ruolo svolto, alcuna forma di discriminazione ed è garantito loro il tempo e l'utilizzo dei luoghi aziendali per lo svolgimento dell'attività sindacale in ragione di quanto previsto dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva.

Assunzione regolare, retribuzione e orario di lavoro

Tutti i lavoratori devono essere assunti in base ad un regolare contratto di lavoro in adempimento delle forme messe a disposizione dalla normativa nazionale.

È vietato l'utilizzo di forme di lavoro irregolare o in nero. Miglio Emilio, riconoscendo il valore della contrattazione collettiva, garantisce ai propri dipendenti una retribuzione conforme a quanto previsto nel CCNL vigente e applicato in azienda.

In relazione all'orario lavorativo la Società garantisce il rispetto dei limiti normativi e di quelli della contrattazione collettiva vigente e applicata.

Pari opportunità

Miglio Emilio promuove una cultura aziendale inclusiva.

Infatti non vengono mai prese decisioni basate su fattori quali credo, religione, sesso, età, origine nazionale, stato civile, cittadinanza, orientamento sessuale, identità di genere, etnia, genetica, disabilità, handicap, status.

Ciò comporta la parità di trattamento in materia di reclutamento, assunzioni, formazione, promozioni, valutazione delle prestazioni e azioni disciplinari.



Molestie, violenza e bullismo

Ogni comportamento riferibile a molestie, molestie sessuali e morali, violenze psicologiche, mobbing, discriminazioni, costituisce un'intollerabile violazione della dignità delle/dei dipendenti, delle collaboratrici e dei collaboratori; compromette l'integrità fisica e psichica, la fiducia e la motivazione al lavoro di colei/colui che la subisce e può configurarsi come **illecito disciplinare**.

Miglio Emilio garantisce a ogni dipendente e collaboratrice/collaboratore il diritto alla tutela da qualsiasi atto o comportamento in contrasto con il presente Codice e adotta iniziative volte a favorire il rispetto reciproco dell'inviolabilità della persona attraverso la formazione, l'informazione e la prevenzione. L'autrice/autore dei comportamenti contrari al presente Codice **viola** un preciso dovere d'ufficio.

Salute e sicurezza

Miglio Emilio si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e conforme alla normativa vigente, promuovendo la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

L'azienda opera attraverso un approccio basato sull'identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi, l'eliminazione dei pericoli ove possibile e l'adozione di misure di prevenzione e protezione adeguate.

Miglio Emilio promuove la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei processi di miglioramento della salute e sicurezza sul lavoro, in coerenza con i principi della norma ISO 45001.

CONDOTTA CORRETTA E PRUDENZA COSTITUISCONO UNA FONDAMENTALE DIFESA CONTRO GLI INFORTUNI E RAPPRESENTANO LE BASI PER GARANTIRE LA PROPRIA SICUREZZA E QUELLA DEI COLLEGHI

NON USARE MACCHINE SENZA AUTORIZZAZIONE E NON EFFETTUARE OPERAZIONI SENZA ADEGUATA FORMAZIONE

I DIPENDENTI CHE LAVORANO IN PRODUZIONE, MAGAZZINO, ATTREZZERIA SONO TENUTI AD INDOSSARE LA DIVISA AZIENDALE CONSEGNATA LORO A INIZIO RAPPORTO

OPERARE IN TOTALE COLLABORAZIONE CON I COLLEGHI

USARE SEMPRE I DPI E ALTRI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE PREVISTI

ATTENERSI ALLE REGOLE DI SICUREZZA

SEGNALARE AI SUPERIORI E A RSPP LE MANCANZE O L'USURA DEI DISPOSITIVI DI SICUREZZA E PROTEZIONE E LE SITUAZIONI DI PERICOLO DI CUI SI VIENE A CONOSCENZA

NON RIMUOVERE O MODIFICARE DI PROPRIA INIZIATIVA I DISPOSITIVI DI SICUREZZA E/O PROTEZIONE

AI LAVORATORI E' PROIBITO CONSUMARE, DISTRIBUIRE, VENDERE SOSTANZE PSICOTROPE DURANTE L'ORARIO DI LAVORO (ALCOL E DROGHE)

DATI E RISORSE

- ❖ Riservatezza dei dati
- ❖ Informativa direttiva UE
trasparenza 2019/1152
- ❖ Tutela della privacy
- ❖ Proprietà intellettuale
- ❖ Uso dell'informatica
- ❖ Proprietà aziendali



Riservatezza dati

Tutti i dipendenti sono tenuti a mantenere la riservatezza sulle notizie e le informazioni di carattere confidenziale acquisite dai clienti, dai fornitori, dai concorrenti o di cui comunque dispongano in ragione della propria funzione al fine di assicurare la massima riservatezza relativamente a documenti e informazioni della Miglio Emilio.

Essi pertanto non possono rivelare a concorrenti della Società presso cui lavorano, a terzi estranei o fare uso improprio delle informazioni riservate di cui siano venuti a conoscenza.

Tale obbligo rimane in vigore anche dopo la conclusione, per qualsiasi motivo, del rapporto di lavoro.

Le informazioni sono trattate da Miglio Emilio nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy degli interessati, conformemente alla legislazione vigente in materia. Nel caso in cui sia necessario trattare argomenti rilevanti, riservati o di natura economica, si avrà cura di fare preventivamente firmare alla controparte un impegno di riservatezza, redatto secondo gli standard aziendali o, alternativamente, di adottare le misure necessarie secondo la natura degli elementi trattati.

Informativa direttiva UE trasparenza 2019/1152

Il D. Lgs. n. 104 del 27/06/2022 (G.U. n. 176 del 29/07/2022), che ha adottato la Direttiva UE Trasparenza 2019/1152, ha previsto che il datore di lavoro debba fornire una serie di informazioni al lavoratore, in merito al rapporto di lavoro e alla normativa prevista dal Contratto collettivo nazionale/territoriale/aziendale applicato.

Miglio Emilio fornisce a tutti i dipendenti il Contratto collettivo applicato (Metalmeccanici Piccola Industria Confapi)

Tutela della privacy

Nel trattamento dei dati personali del proprio personale, Miglio Emilio si attiene alle disposizioni contenute nel Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e aggiornamenti.

Proprietà intellettuale

Miglio Emilio, nella misura consentita dalla legge, detiene la proprietà intellettuale creata dai propri dipendenti o parti interessate nel periodo di validità del loro rapporto di lavoro o di ingaggio da parte dell'azienda.

È altrettanto importante rispettare e tutelare i diritti di proprietà intellettuale di altri, inclusi i nostri clienti, aziende concorrenti e terze parti. Ogni uso inappropriato di proprietà intellettuale di altri soggetti può esporre Miglio Emilio e i propri dipendenti ad ammende e sanzioni penali e civili.

Uso dell'informatica

Miglio Emilio permette ai propri dipendenti e ad altro personale autorizzato di accedere e utilizzare (in modo responsabile e sicuro) i sistemi informatici per finalità aziendali. Per evitare incidenti legati alla sicurezza come accessi non autorizzati o furti di dati, Miglio Emilio adotta misure adeguate.

Non si possono scaricare programmi senza autorizzazione.

Non è ammesso l'uso del pc a scopo personale e soprattutto è vietato navigare su siti internet con contenuti indecorosi, offensivi.

I file e i programmi presenti nei pc non possono essere copiati per uso personale.

E' vietato inviare messaggi che possono creare danni aziendali.

È necessario segnalare eventuali incidenti legati alla sicurezza ed e-mail sospette.

Proprietà aziendali

Ogni collaboratore è responsabile dei beni aziendali affidatigli e li deve usare in maniera funzionale agli interessi di Miglio Emilio.

Tutti i dipendenti devono trattare in modo adeguato e rispettoso le proprie postazioni di lavoro, gli strumenti, i macchinari e i locali.

Non è consentito utilizzare i beni aziendali in modo improprio e per attività al di fuori del proprio orario di lavoro senza l'autorizzazione del Direttore di Stabilimento.

Ogni operatore deve tenere pulita e ordinata la propria postazione di lavoro e si deve adoperare per un corretto uso delle risorse energetiche ed evitarne lo spreco attraverso semplici comportamenti (ad esempio spegnere luce e le apparecchiature quando si è terminato il lavoro, controllare la chiusura rubinetti acqua, stampare i documenti in formato cartaceo -siamo eco friendly- solo se strettamente necessario).

AGIRE IN MODO RESPONSABILE



- ❖ Social media
- ❖ Approvvigionamenti
- ❖ Ambiente
- ❖ Rapporti con i Clienti

Social media

I social media consentono a privati e ad aziende di fornire e condividere informazioni, esprimere opinioni.

Pur essendo uno strumento utile, i social media possono avere un impatto negativo se non utilizzati con la dovuta cautela in quanto, spesso, i confini tra vita professionale e personale risultano poco chiari.

Miglio Emilio chiede ai propri dipendenti che le azioni ed il comportamento sui Social siano in linea con l'impegno che ogni giorno mettono sul posto di lavoro nel tutelare gli interessi comuni dell'azienda.

OGNUNO E' RESPONSABILE DI
QUELLO CHE PUBBLICA SUL
PROPRIO PROFILO

CIÒ CHE VIENE PUBBLICATO
RESTA ON LINE PER MOLTO
TEMPO

NON DIVULGARE INFORMAZIONI
INTERNE ALL'AZIENDA

QUALSIASI POST O COMMENTO
RIGUARDANTE L'AMBITO
LAVORATIVO NON PUO' ESSERE
DISGIUNTO DAL SENSO DI
RESPONSABILITA' E DAL
RISPETTO

Approvvigionamenti

I rapporti che Miglio ha instaurato con i propri fornitori sono basati sulla trasparenza, sulle pari opportunità, sulla correttezza, sulla qualità del bene e sul rispetto reciproco; pertanto si chiede loro di rispettare le leggi e le regolamentazioni in materia di lavoro e di ambiente, di non effettuare nei confronti del proprio personale alcuna discriminazione, di non fare ricorso allo sfruttamento di manodopera minorile, di prendere visione di questo Codice Etico e di impegnarsi al rispettarlo. La maggior parte dei fornitori collabora da molti anni con Miglio Emilio e questo ne garantisce la conoscenza e la condivisione dei principi elencati in questo documento.

Miglio Emilio esamina criticamente il proprio processo di approvvigionamento cercando di rendere possibile una supply chain sostenibile dal punto di vista sia ambientale che sociale.

Ove possibile, Miglio Emilio privilegia fornitori che dimostrino attenzione agli aspetti ambientali, etici e di salute e sicurezza sul lavoro.

La scelta dei fornitori rappresenta un elemento fondamentale per garantire anche l'innovazione e l'eccellenza nella produzione e commercializzazione dei suoi prodotti.



Ambiente

Miglio Emilio riconosce la tutela dell'ambiente quale principio fondamentale della propria attività.

L'azienda opera nel rispetto della legislazione ambientale applicabile e degli altri requisiti sottoscritti, promuovendo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

Miglio Emilio adotta comportamenti orientati alla prevenzione dell'inquinamento, all'utilizzo efficiente delle risorse naturali, alla riduzione dei consumi energetici, degli sprechi e della produzione di rifiuti.

L'organizzazione considera gli aspetti ambientali associati alle proprie attività, ai processi produttivi e ai prodotti realizzati lungo le diverse fasi del loro ciclo di vita, per quanto applicabile al proprio ruolo nella catena del valore, in coerenza con i principi della norma ISO 14001.



Ciclo di vita del prodotto

Miglio Emilio considera il ciclo di vita dei propri prodotti quale elemento fondamentale per la gestione responsabile degli impatti ambientali e per il perseguimento degli obiettivi di sostenibilità aziendale.

Nello sviluppo delle proprie attività vengono considerati, ove applicabile, gli aspetti ambientali associati alle diverse fasi del ciclo di vita del prodotto:

- ✓ progettazione e sviluppo;
- ✓ prototipazione e sviluppo del processo;
- ✓ realizzazione stampi e attrezzature;
- ✓ produzione e assemblaggio;
- ✓ manutenzione delle attrezzature;
- ✓ recupero, riciclo e fine vita.

1. Progettazione e sviluppo

- analisi delle esigenze del cliente;
- ricerca delle migliori soluzioni tecnico-economiche.

Aspetto ambientale:

- valutazione di soluzioni che consentano un utilizzo efficiente delle risorse.

2. Prototipazione e sviluppo del processo

progettazione stampo;

definizione del processo produttivo;

ottimizzazione del prodotto.

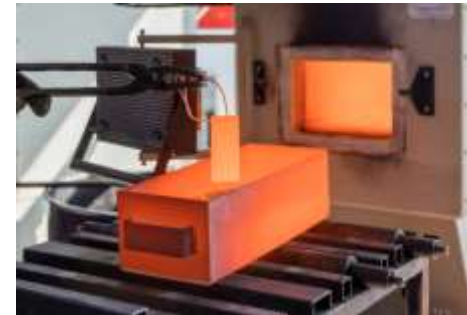
Aspetto ambientale:

- riduzione degli sprechi di materiali ed energia.

3. Realizzazione stampi e attrezzature

Aspetti ambientali:

- consumo energetico;
- utilizzo materie prime;
- produzione di sfridi.



4. Produzione

Attività:

- piegatura;
- tranciatura;
- riprese;
- assemblaggi;
- eventuali trattamenti.

Aspetti ambientali:

- consumo di energia;
- utilizzo di materie prime;
- produzione di sfridi e rifiuti.



5. Manutenzione attrezzature

Finalità:

- prolungamento della vita utile;
- riduzione degli sprechi;
- miglioramento dell'efficienza.

6. Fine vita

Aspetti ambientali:

- recupero e riciclo dei materiali;
- corretta gestione dei rifiuti;
- riduzione degli impatti ambientali complessivi.



Rapporti con i Clienti

Alla base dei valori aziendali, e fondamentale per la continuità del business, c'è la soddisfazione dei Clienti tramite l'offerta di prodotti e servizi rispondenti alle loro aspettative.

Miglio Emilio promuove rapporti con i Clienti basati sull'attenzione, sulla credibilità, sull'onestà, sulla trasparenza, sull'integrità, sulla cortesia e pertanto è fatto obbligo ai dipendenti:

- ❖ fornire prodotti e servizi di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative del Cliente e ne tutelino la sicurezza e l'incolumità;
- ❖ rispettare obblighi e impegni assunti nei loro confronti;
- ❖ fornire informazioni accurate, complete e veritiere;
- ❖ essere coerenti con le comunicazioni di qualsiasi genere.

L'azienda promuove il miglioramento continuo dei propri processi e servizi al fine di accrescere la soddisfazione del cliente e la qualità delle prestazioni offerte



AGIRE CON INTEGRITÀ

**“INTEGRITY,
THE CHOICE BETWEEN
WHAT'S CONVENIENT
AND WHAT'S RIGHT.”**

- ❖ Conflitto di interessi
- ❖ Trattamento equo e onesto
- ❖ Donazioni e attività politiche
- ❖ Documenti aziendali contabili

Conflitto di interessi

La correttezza e l'integrità morale sono doveri assoluti per tutti i dipendenti Miglio Emilio.

Tutti i dipendenti hanno l'obbligo di agire in modo obiettivo e nel migliore interesse dell'azienda; pertanto sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato (frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri) con terzi.

Nello svolgimento della propria attività, tutti gli operatori sono tenuti a:

- ❖ non accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere e, in generale, a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio;
- ❖ non effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun tipo in connessione con l'attività da essi prestata a beneficio di Miglio Emilio.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti esclusivamente se di modico valore.

L'intrinseca convinzione di agire nell'interesse della Società non esonera i dipendenti dall'obbligo di osservare puntualmente le regole ed i principi del presente Codice.

Nei casi di violazione, la Società adotterà ogni misura idonea a far cessare il conflitto di interessi, riservandosi di agire a propria tutela.

Trattamento equo e onesto

Miglio Emilio vuole intrattenere rapporti integri e onesti verso tutte le parti interessate.

Miglio Emilio lavora in modo aperto e trasparente e non approfitta di vantaggi ingiusti: si impegna solo per quello che può realizzare e rispetta gli impegni contrattuali.

Donazioni e attività politiche

Tutti sono liberi di partecipare alla vita politica da cittadini privati durante il proprio tempo libero e a proprie spese.

Non è consentito offrire contributi politici per conto di Miglio Emilio o sostenere un partito politico, un candidato o una campagna utilizzando fondi o risorse aziendali.

La Società può contribuire alle proposte/campagne provenienti da enti e associazioni dichiaratamente senza fini di lucro, con regolari statuti ed atti costitutivi, che siano di valore sportivo, culturale o benefico o che coinvolgano un elevato numero di cittadini.

Sono ammissibili le attività di sponsorizzazione che possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo e dell'arte e della cultura in genere.



Documenti aziendali contabili

La legge impone di gestire i documenti finanziari in modo accurato.

Eventuali documenti finanziari imprecisi potrebbero minare la fiducia e la reputazione di cui gode Miglio Emilio presso i suoi dipendenti, clienti e altre parti interessate.

Miglio Emilio ha la responsabilità di registrare ogni operazione finanziaria in modo accurato, completo e tempestivo.

Il bilancio societario deve rispecchiare fedelmente e accuratamente la situazione finanziaria dell'azienda.

È severamente vietato rendicontare intenzionalmente false informazioni finanziarie, inserire voci contabili false, manomettere i documenti contabili dell'azienda o eliminarli/
distruggerli prima della loro scadenza.

Tutte le voci riportate in contabilità devono essere, pertanto, supportate da documentazione completa, chiara e valida.



RISPETTARE LA LEGGE



- ❖ Anticorruzione
- ❖ Compliance negli affari
- ❖ Antiriciclaggio
- ❖ Concorrenza leale

Anticorruzione

Miglio Emilio vieta rigorosamente di offrire, richiedere, dare o ricevere tangenti.

Non è consentito corrispondere né offrire, direttamente o indirettamente, pagamenti, benefici materiali e altri vantaggi di qualsiasi entità a terzi (ad esempio a rappresentanti di aziende per influenzare una decisione).

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti esclusivamente se di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.

È proibita l'accettazione di denaro da persone o aziende che sono, o intendono entrare, in rapporti di affari con Miglio Emilio.

Miglio Emilio si impegna a lavorare con soggetti terzi con cui condivide valori e impegno a favore dell'integrità e del rispetto delle leggi.



Compliance negli Affari

Miglio Emilio rispetta tutte le leggi commerciali vigenti, comprese le sanzioni economiche verso terzi, i controlli sulle esportazioni e le leggi anti boicottaggio.

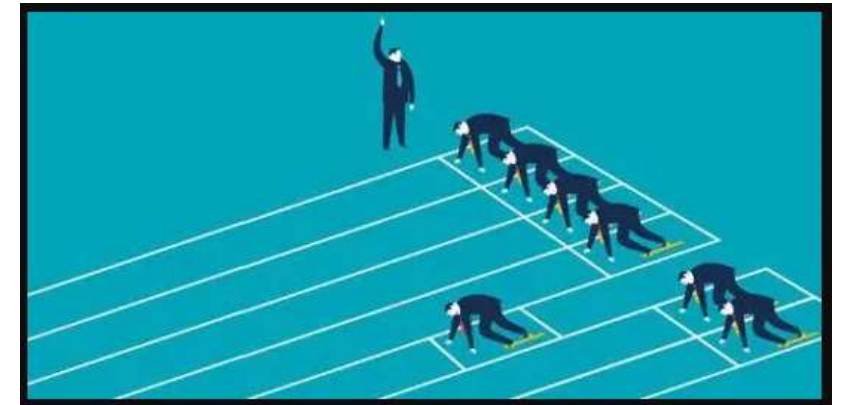
L'eventuale inosservanza di tali leggi potrebbe compromettere la reputazione dell'azienda e comportare mancati guadagni e gravi sanzioni penali e civili imposti nei confronti dell'azienda e dei dipendenti.

Antiriciclaggio

Miglio Emilio si impegna a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di antiriciclaggio. Tutti i dipendenti non devono, in alcun modo e in alcuna circostanza, ricevere o accettare la promessa di pagamenti in contanti o correre il rischio di essere implicati in vicende relative al riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali. Prima di stabilire relazioni o stipulare contratti con fornitori ed altri partners in relazioni d'affari, Miglio Emilio si assicura dell'integrità morale, della reputazione e del buon nome della controparte.

Concorrenza leale

Miglio Emilio lavora per acquisire nuovi clienti e ripagare la fiducia di quelli già acquisiti e si impegna a farlo in modo etico. Ciò significa che rispetta tutte le leggi in materia di concorrenza e le normative antitrust che si applicano all'attività.



ATTUAZIONE, VIOLAZIONE E SANZIONI DEL CODICE ETICO



- ❖ Attuazione del Codice Etico
- ❖ Violazione del Codice Etico e sanzioni

Attuazione del Codice Etico

Chiunque, agendo in nome o per conto di Miglio Emilio, entri in contatto con aziende con cui Miglio Emilio intenda intraprendere relazioni commerciali o con cui si abbia un rapporto lavorativo/commerciale, ha l'obbligo di:

- ❖ informarle degli impegni e degli obblighi imposti dal Codice;
- ❖ esigere il rispetto degli obblighi del Codice nello svolgimento delle loro attività;
- ❖ adottare iniziative interne necessarie in caso di rifiuto completo o parziale da parte loro di adeguarsi al presente documento.

Il Codice Etico è portato a conoscenza dei soggetti interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione e informazione (quali ad esempio il suo inserimento sul sito aziendale, la distribuzione ai dipendenti, l'invio ai fornitori).

Allo scopo di garantire l'effettività del presente Codice, Miglio Emilio ha individuato come referente per la segnalazione di illeciti la Responsabile Risorse Umane.

E' cura di Miglio Emilio assicurare la riservatezza circa l'identità del segnalante nonché tutelarne l'incolumità (fisica e morale) da ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo in ambito lavorativo, per aver evidenziato la violazione dei contenuti del Codice.

E' obbligo di tutte le parti interessate segnalare, senza ritardo, ogni comportamento non conforme ai principi del Codice ed eventuali carenze del documento.

Il presente Codice Etico supporta gli indirizzi aziendali in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro ed è coerente con i principi dei sistemi di gestione adottati dall'organizzazione, inclusi i Sistemi di Gestione certificati secondo le norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

Violazione del Codice Etico e sanzioni

I responsabili di funzione sono tenuti a vigilare sull'osservanza del Codice da parte dei dipendenti, adottando a tal fine i controlli necessari.

Eventuali violazioni del presente Codice Etico dovranno essere tempestivamente segnalate al Responsabile Risorse Umane: verranno poi valutate dalla Direzione che deciderà come procedere.